

ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА ПРОФСПІЛКОВИМ
КОМІТЕТОМ
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
« МІСЬКА ДИТЯЧА ЛІКАРНЯ №5 »
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
на 2018 – 2022 роки

Прийняті

Протокол № 18
від 25 .08 .2021р.

м.Харків

Внести зміни до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом комунального некомерційного підприємства «Міська дитяча лікарня №5» Харківської міської ради на 2018-2022 роки, а саме:

Доповнити:

п.3.1.5. та викласти в наступній редакції: «Здійснювати виплату надбавки за вислугу років:

- медичним працівникам (лікарям та фахівцям з базовою та неповною вищою медичною освітою) на підставі Постанови Кабінету Міністрів України від 29.12.09р. №1418;
- фахівці з базовою вищою та неповною вищою медичною і фармацевтичною освітою усіх спеціальностей (фізичний терапевт, ерготерапевт) на підставі Постанови Кабінету Міністрів України від 29.12.09р. №1418;
- педагогічним працівникам на підставі Постанови Кабінету Міністрів України від 31.01.01р. № 78.»

п.5.1.8. та викласти в наступній редакції: «Щоденна або щотижнева тривалість робочого часу, встановлюється графіком, може коливатися протягом облікового періоду, але загальна сума годин роботи за обліковий період має дорівнювати нормі робочого часу в обліковому періоді (п.2,6 наказу Мінпраці «Про затвердження Методичних рекомендацій щодо застосування підсумованого обліку робочого часу» від 19.04.2006 № 138, наказ Міністерства охорони здоров'я від 25.05.2006р. № 319 «Про затвердження норм робочого часу для працівників закладів та установ охорони здоров'я»)).

п.5.2.1. та викласти в наступній редакції: «Встановити працівникам лікарні, крім вихователів, логопедів та соціального педагога, щорічну основну оплачувану відпустку тривалістю 24 календарних дня.

Педагогічним працівникам встановити щорічну основну оплачувану відпустку тривалістю: 56 календарних днів вихователям та логопедам, 42 календарних дня соціальному педагогу (постанова Кабінету Міністрів України від 14.06.1997р. № 346).

Затверджувати графік надання відпусток за погодженням з профспілковим комітетом до 10-го січня поточного року.

Письмово повідомляти працівника про дату початку його відпустки не пізніше як за два тижні до встановленого графіком відпусток строку».

Додаток №1 «Положення про оплату праці КНП «Міська дитяча лікарня №5»ХМР та викласти в наступній редакції:

- п.2 «Визначення посадових окладів (тарифних ставок) працівників»

Схеми тарифних розрядів посад лікарів

Посади	Тарифні розряди
Лікарі інших спеціальностей:	
Вищої кваліфікаційної категорії	13
Першої кваліфікаційної категорії	12
Другої кваліфікаційної категорії	11
Без категорії	10
Лікар-стажист	9

Професіоналам з повною вищою немедичною освітою (фізичний терапевт, ерготерапевт) посадові оклади встановлюються за тарифними розрядами, передбаченими для лікарів інших спеціальностей відповідних кваліфікаційних категорій.

• п. 3 «Підвищення посадових окладів»

№№ з/п	Найменування підвищень	Розмір підвищення	Посада
1	2	3	4
1.	За наявність кваліфікаційної категорії	БК - 28,3% I кат.- 18,4% II кат. - 8,7% тарифної ставки працівника I тарифного розряду	Головна медична сестра
2.	За керування санітарним транспортом	20%	Водій
3.	Підвищення посадових окладів у зв'язку зі шкідливими умовами праці (за результатами атестації робочих місць згідно Постанови Кабінету Міністрів України від 01.08.92 р. № 442 „Про Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці”)	25%	Відділення з надання психіатричної допомоги Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодший медичний персонал, педагогічний персонал Дитяче психіатричне відділення Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодший медичний персонал, педагогічний персонал, інший персонал
		15%	Загальнолікарняний персонал Лікар-анестезіолог (дитячий) Відділення паліативної допомоги-дитячий хоспіс з мобільною бригадою Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодший медичний персонал, педагогічний персонал, інший персонал (лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою відділення відновного мультидисциплінарного втручання, кабінету лікувальної фізкультури, кабінет функціональної діагностики) Клініко-діагностична лабораторія Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою Кабінет функціональної ультразвукової діагностики Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою
		12%	Клініко-діагностична лабораторія

		Молодший медичний персонал
--	--	----------------------------

• п.4. «Доплати»

№ № з/п	Найменування видів доплат	Розмір доплат	Посада
1.	Доплата за суміщення професій(посад), виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника.	до 50%	Лікарі, середній, молодший та інший персонал, які виконують поряд зі своєю основною додаткову роботу за іншою професією (посадою) або обов'язки тимчасово відсутнього працівника
2.	Доплата за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.	до 50%	Лікарі, середній, молодший та інший персонал (за умови виконання роботи меншою чисельністю працівників, ніж встановлено нормами)
3.	Доплата за роботу у нічний час	35%	Лікарі, середній, молодший персонал, сторож
4.	Доплата за науковий ступінь кандидата наук	15%	Лікарі, діяльність за профілем яких збігається з наявним науковим ступенем
5.	Доплата за науковий ступінь доктора наук	25%	Лікарі, діяльність за профілем яких збігається з наявним науковим ступенем

Додаток №5 «Перелік посад працівників, які мають право на щорічну додаткову відпустку у зв'язку зі шкідливими і важкими умовами праці або за особливий характер праці КНП «Харківська міська дитяча лікарня №5»ХМР» викласти в наступній редакції:

№ з/п	Найменування посад	Кількість днів додаткової відпустки	Вид відпустки
1.	Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодший медичний персонал	7	за особливий характер праці
2.	Практичний психолог, лікар анестезіолог (дитячий)	11	за особливий характер праці
3.	Відділення з надання психіатричної допомоги Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодший медичний персонал	25	щорічна додаткова відпустка у зв'язку з шкідливими і важкими умовами праці (за результатами атестації робочих місць)
	Дитяче психіатричне відділення Лікарі, фахівці з базовою та неповною вищою медичною освітою, молодший медичний персонал, інший персонал	25	щорічна додаткова відпустка у зв'язку з шкідливими і важкими умовами праці (за результатами атестації робочих місць)

Додаток № 6 «Перелік посад працівників, які мають право на щорічну додаткову відпустку за ненормований робочий день КНП « Міська дитяча лікарня №5»ХМР» викласти наступній редакції:

Найменування посад	Кількість днів щорічної додаткової відпустки
Головний лікар; заступник головного лікаря з медичної частини; заступник головного лікаря з економічних питань; старший інспектор з кадрів; головна медична сестра; головний бухгалтер; економіст з праці; бухгалтер з нарахування заробітної плати; бухгалтер-матеріаліст, фахівець з публічних закупівель, фізичний терапевт, ерготерапевт	7
Інженер з охорони праці, завідувач господарством, водій, інспектор з кадрів	4

Додаток № 10 «Склад комісії по трудовим спорам» викласти наступній редакції:

Голова - САЛЬНИКОВА В.В. – заступник головного лікаря з медичної частини
 Секретар - ПІДЛУЖНА Л.І. – член профспілкового комітету
 Члени комісії:
 МІКЕЛАДЗЕ І.О. – голова профспілкового комітету
 КОРОБОВА Л.В. – заступник головного лікаря з ЕП
 ЕДІЛЬХАНОВА Є.Р. – старший інспектор відділу кадрів

Додаток №11 «Склад комісії по контролю за виконанням колективного договору» викласти в наступній редакції:

ПРИХОДЬКО Т.М. – головний лікар
 МІКЕЛАДЗЕ І. О. – голова профкому
 КОРОБОВА Л.В. – заступник головного лікаря з економічних питань
 СІЛЬЧЕНКО Н.М. – головний бухгалтер
 РЕЗНІЧЕНКО Ю.А. – довірена особа
 ОЛІЩУК О.Б. – інженер з охорони праці
 СВЯТУХА В.І.

Зміни до колективного договору підписали :

Від адміністрації

Від трудового колективу

Головний лікар

Голова профкому



Т.М.Приходько



І.О.Мікеладзе

Прошито та пронумеровано
на аркушах

Головний лікар
Т.М. Приходько





УКРАЇНА

ХАРКІВСЬКА МІСЬКА РАДА
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ



УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ
АДМІНІСТРАЦІЇ НЕМИШЛЯНСЬКОГО РАЙОНУ
ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ

просп. Льва Ландау, 48, м. Харків, 61060, тел. +38(057) 725-31-51, факс +38(057) 725-31-60
E-mail: fr_upsz@city.kharkov.ua, код ЄДРПОУ 03196653

27 вересня 2021 р. № _____
2252/0/534-21
На № 2252/0/647-21 від 17.09.2021

Керівнику підприємства,
організації, установи

КНП "Міська
дитяча лікарня
№ 5" ХХР

Про повідомну реєстрацію
змін та доповнень до
колективного договору

Управління соціального захисту населення адміністрації Немишлянського району Харківської міської повідомляє, що зміни та доповнення до колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом Комунального некомерційного підприємства «Міська дитяча лікарня» Харківської міської ради на 2018 - 2022 роки зареєстровано 27.09.2021 року за № 37 та буде направлено для оприлюднення на сайті Харківської міської ради.

Начальник управління

Р.Г.СТРЕЛЬЦОВА

Дегтярьова 7253166